



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

### Scheda di rilevazione dei fabbisogni formativi del DIPARTIMENTO UNIVERSITARIO

---

#### 1. Sintetica descrizione degli elementi di contesto e delle esigenze rilevate

Rappresentare brevemente, sulla base degli obiettivi strategico/istituzionali della struttura, gli aspetti che caratterizzano i principali processi lavorativi (con specifico riferimento a criticità, opportunità, fattori di cambiamento ecc.) che assumono rilevanza ai fini dell'individuazione delle esigenze formative.

#### 2. Finalità che si intendono perseguire con l'attività richiesta per rispondere alle esigenze formative

Descrivere brevemente gli obiettivi attesi dallo sviluppo degli interventi formativi ritenuti necessari.

#### 3. Contenuti dell'attività richiesta

Indicare massimo 5 tematiche, rappresentandole in ordine di priorità e corredandole, se si ritiene opportuno, con l'indicazione di specifici contenuti.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Numero destinatari attività (di cui al punto 3)  
suddivisi per categoria, ruolo/funzione e area

Categoria

Ruolo/Funzione

Area

1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

#### 4. Osservazioni (eventuali)