



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MESSINA

DIREZIONE GENERALE
Unità Or. Controllo di Gestione e Reporting

Università di Messina
Prot. 0059970 del 04/10/2016
Tit./cl. I/11 - Interno
(2016-UNMECLE-0059970)
Circolari interne 44/2016

Ai Sigg.ri Dirigenti
Ai Sigg.ri Direttori di Dipartimento
Ai Presidenti dei Centri Autonomi
Ai Presidenti di S.I.R.
Ai Responsabili di Segreteria Generale
Ai Responsabili di Unità Speciale
Ai Responsabili di Unità Organizzativa
Ai Responsabili di Unità di Staff

e p.c. **Ai Nucleo di Valutazione**
Ai Segretari di Dipartimento
Ai Responsabili di Unità Operativa


OGGETTO: Monitoraggio Ciclo della Performance 2016

Così come previsto all'art. 6 del D.lgs. 150/2009 il vigente **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance d'Ateneo 2016** prevede un'unica sessione di **monitoraggio** per il **controllo intermedio** degli obiettivi fissati nel **Piano Integrato della Performance** nell'anno in corso.

L'attività di **monitoraggio** avviene mediante la registrazione sul **Sistema Informativo di gestione del ciclo della Performance - S.I.P.2016** dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione dello stesso nell'anno in corso.

La registrazione dei risultati sulla **Piattaforma S.I.P.** è affidata ai **Responsabili delle Strutture** cui sono attribuiti gli obiettivi. La responsabilità dell'effettiva gestione degli strumenti di **monitoraggio** e dell'efficace misurazione dei risultati della Performance Organizzativa è attribuita ai **Dirigenti di Ateneo**.

Il monitoraggio complessivo della Performance di Ateneo è, poi, certificato dal **Nucleo di Valutazione**.

DIREZIONE GENERALE 
Unità Organizzativa *Controllo di Gestione e Reporting*
Unità Operativa *Gestione Ciclo Performance*
P.zza Pugliatti n.1, 98122 Messina
E mail: dsavasta@unime.it, mcorigliano@unime.it - tel. 090 676.8986-89

Il **monitoraggio semestrale** delle attività fornisce un *feedback* dell'efficacia delle scelte effettuate in fase di programmazione e permette di verificare in corso d'opera la congruità dei risultati conseguiti in rapporto a quelli attesi, le modalità di impiego delle risorse umane, strumentali e finanziarie e di evidenziare eventuali azioni correttive.


Laddove eccezionalmente dal monitoraggio si ravvisi l'esigenza di una **rimodulazione degli obiettivi fissati nel Piano della Performance**, così come previsto all'art.10 comma 3 del D. lgs 150/2009, il **Dirigente** responsabile dovrà darne tempestiva e motivata comunicazione scritta al **Direttore Generale** cui spetta l'autorizzazione preventiva delle variazioni degli obiettivi della performance organizzativa in fase di esercizio.

La **procedura di monitoraggio** dei risultati parziali raggiunti dalle strutture, alla data dell'inserimento dei dati in Piattaforma, può essere avviata e dovrà essere completata entro e non oltre il **20 ottobre 2016** attraverso l'accreditamento con le proprie utenze G.A.I.A. sul *Sistema Informativo di gestione del ciclo della Performance (S.I.P.) 2016* al link <https://developers.unime.it/unimesip>.

Il **tutorial allegato alla presente** illustra la procedura da seguire, contestualmente si ribadisce l'importanza di suddividere in attività gli obiettivi operativi assegnati.

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Francesco De Domenico

R.p.A. : Dott.ssa *Maria Sofia Corigliano*

DIREZIONE GENERALE 
Unità Organizzativa *Controllo di Gestione e Reporting*
Unità Operativa *Gestione Ciclo Performance*
P.zza Pugliatti n.1, 98122 Messina
E-mail: dsavasta@unime.it ; mcorigliano@unime.it - tel. : 090.676.8986-89